

محسن رضایی:

الگوی مدیریت دفاع مقدس سپاه قابل تسری به سایر بخش‌ها است

دبیر شورایی هم‌هنگی اقتصادی سران قوا با اشاره به اینکه الگوی موفق مدیریت دفاع مقدس و شجره طیبه سپاه قابل تسری به سایر بخش‌ها است، گفت: پژوهشگران با بررسی نقاط قوت و ضعف می‌توانند باب الگوگیری از این شیوه مدیریتی را در دیگر عرصه‌ها باز کنند.

به گزارش سایت خبری پرسون، محسن رضایی روز پنجشنبه - ۲۱ تیرماه - در یادواره "خورشید دوکوهه و طلایه‌دار دوکوهه" که با حضور خانواده شهدا و رزمندگان برگزار شد، گفت: امروز جایی در جهان نیست که از سپاه پاسداران انقلاب اسلامی صحبت نباشد و این شجره طیبه را جوانانی ناشناخته پایه نهادند که علاوه بر فرماندهی، مربی‌گری و انسان‌سازی می‌کردند تا درخت تنومند سپاه با قوت و قدرت بدرخشد.

بنابر روایت ایرنا، وی با بیان خاطراتی از دلوری‌های شهیدان احمد متوسلیان و غلامرضا صالحی در عملیات‌های دفاع مقدس افزود: امروز برخی از برنامه و سرمایه برای اداره امور و مدیریت کشور سخن می‌گویند؛ حال آنکه ما نباید از ارزش‌ها، روش‌ها و رویکردهایی که در دفاع مقدس و با کوشش جوانان غیوری چون متوسلیان‌ها و صالحی‌ها که موجب پیشبرد شگفت‌انگیز مدیریت جنگ و پیروزی در دفاع مقدس شد، غافل شویم.

فرمانده سپاه پاسداران انقلاب در دوران دفاع مقدس ضمن برشمردن ویژگی‌های شخصیتی فرماندهان دفاع مقدس مبنی بر مسئولیت‌پذیری و تکلیف‌شناسی آنان، با اشاره به توان جوانان امروز کشور گفت: جوانانی چون باکری‌ها، همت‌ها و متوسلیان‌ها در کشور هستند که باید محیط شکوفایی برای آنها فراهم شود.

رضایی با یادآوری روحیه و فرهنگ نقد، خلاقیت و نوآوری در میان فرماندهان دفاع مقدس گفت: در دوران دفاع مقدس به‌رغم وجود فضای نقد و تکرار، ارزش‌های برادری و فداکاری، حافظ انسجام نیروها بود اما امروز شاهد کم‌رنگ شدن این ارزش‌ها هستیم.

دبیر شورایی هم‌هنگی اقتصادی سران قوا ادامه داد: تکرار برای وحدت است و رقابت برای پیشرفت؛ نقد برای اصلاح است ولی شخص‌گرایی موجب تبدیل تکرار و رقابت به نزاع و در نهایت عقب‌ماندگی کشور می‌شود.

وی با قدردانی از برگزارکنندگان یادواره، خاطرنشان کرد: الگوی موفق مدیریت دفاع مقدس و شجره طیبه سپاه که در سراسر جهان نامش بر سر زبان‌هاست قابل تسری به سایر بخش‌هاست و پژوهشگران با بررسی این موضوع و استحصال ضعف‌ها و قوت‌های این الگو می‌توانند دلایل عدم الگوپذیری سایر بخش‌ها را علت‌یابی و آسیب‌شناسی کرده و باب الگوگیری از این شیوه مدیریتی در سایر بخش‌ها را باز کنند.