

برگزاری نخستین همایش ملی «تعالی حکمرانی در پرتو تحول کانون‌های ارزیابی و توسعه»

نخستین همایش ملی «تعالی حکمرانی در پرتو تحول کانون‌های ارزیابی و توسعه» برگزار شد.

به گزارش سایت خبری پرسون، سازمان اداری و استخدامی کشور نخستین همایش ملی تعالی حکمرانی در پرتو تحول کانون‌های ارزیابی و توسعه را طی دو روز، به میزبانی مرکز توسعه و مدیریت وزارت نفت، در تهران برگزار کرد.

بنا به اعلان کانون ارزیابی و توسعه شایستگی مدیران شرکت بیمه ایران، در این همایش که با هدف آسیب شناسی فعالیت ۲۰ ساله کانون‌های ارزیابی سراسر کشور و نیز به روزرسانی دستورالعمل و فرآیند اجرایی کانون‌ها در قالب سخنرانی و پنل‌های تخصصی برگزار گردید، سخنرانان و هم‌چون دکتر بابایی عضو هیأت علمی دانشگاه الزهراء (س) و از بنیانگذاران کانون‌های سراسری، دکتر پورعزت رئیس دانشکده حکمرانی دانشگاه تهران به عنوان دبیر علمی همایش و نیز آقایان دکتر لطیفی معاون رئیس و رئیس سازمان اداری و استخدامی و عرب اسدی قائم مقام ایشان به ایراد سخنرانی در زمینه و فرآیندها و ملاحظات گذشته تا حال کانون‌ها، فلسفه و رویکرد آتی کانون‌ها، ملاحظات علمی و اخلاقی و درک کانون‌ها، ضرورت بکارگیری ابزارهای پویا و بومی در انجام ارزیابی و نیز اهمیت موضوع به روزرسانی ابزارها و روش‌های ارزیابی و فرآیندهای مربوطه پرداختند و شماری از مدیران کانون‌های ارزیابی بر اساس تجربیات و کسب شده در سال‌های اخیر آسیب‌های شناسایی شده را بیان و راه‌حل‌هایی پیشنهاد نمودند.

این همایش ملی در چهار محور علمی برگزار شد. نخستین محور شامل خط‌مشی‌گذاری و کانون‌های ارزیابی و توسعه با بخش‌هایی چون آسیب‌شناسی فرایند صدور و تمدید مجوز کانون‌های ارزیابی، طراحی الگوی رتبه‌بندی کانون‌های ارزیابی و توسعه، نقش کانون ارزیابی در ارزیابی‌های تکمیلی آزمون‌های استخدامی، کاربست کانون‌های ارزیابی و توسعه مجازی در بخش دولتی، خود نظارتی و تشکیل انجمن‌های حرفه‌ای در حوزه کانون‌های ارزیابی بود.

محور دوم همایش را طراحی و اجرای کانون‌های ارزیابی و توسعه با بخش‌هایی چون ویژه‌سازی و روزآمد کردن ابزارها در کانون‌های ارزیابی، روش‌شناسی طراحی و اعتبارسنجی ابزارهای جدید در کانون‌های ارزیابی، ویژه‌سازی کانون‌های ارزیابی برای سنجش شایستگی‌ها در مدیران ارشد و مقامات، سنجش شایستگی‌ها در آزمایشگاه مدیریت تشکیل می‌داد.

مسائل و چالش‌ها در حوزه کانون‌های ارزیابی و توسعه، محور سوم این همایش بود که با بخش‌هایی چون کج‌کارکردهای کانون‌های ارزیابی در بخش دولتی، تعارض منافع و اخلاق حرفه‌ای در کانون‌های ارزیابی و توسعه، کیفیت‌سنجی و ارتقای مهارت‌های ارزیابان در کانون‌های ارزیابی و توسعه، مسائل و چالش‌ها در حوزه استقرار کانون‌های ارزیابی و توسعه در بخش دولتی برگزار شد.

محور چهارم شامل تحولات آینده در کانون‌های ارزیابی و توسعه با بخش‌هایی چون کاربست هوش مصنوعی و فناوری‌های نو در کانون‌های ارزیابی و توسعه، روندهای جهانی در حوزه کانون‌های ارزیابی و توسعه، آینده‌پژوهی کانون‌های ارزیابی و توسعه در ایران برگزار شد.

نخستین همایش ملی تعالی حکمرانی در پرتو تحول کانون‌های ارزیابی و توسعه در بخش ویژه‌ای با نام مطالعات موردی در حوزه کانون‌های ارزیابی و توسعه در بخش‌هایی شامل تجارب موفق داخلی در زمینه طراحی مدل‌های شایستگی اختصاصی مشاغل، تجارب موفق داخلی در حوزه طراحی ابزارهای نوین ارزیابی و توسعه، تجارب موفق داخلی در زمینه تربیت و ارتقای عملکرد ارزیابان کانون، تجارب موفق داخلی در حوزه طراحی گزارش‌های بازخورد فردی و داخلی، مقالات و پژوهشگران و محققان را دریافت کرد.

در پایان و همایش منشور اخلاقی کانون‌های ارزیابی ارائه، رؤس آن تبیین و مقرر شد این همایش با هدف به اشتراک گذاری تجربیات کانون‌های مختلف و به روزرسانی مبانی، فرآیندها، ابزارها و دستورالعمل‌های اجرایی از این پس به صورت سالیانه برگزار شود.

در حاشیه این همایش شرکت کنندگان، از جمله آقایان دکتر لطیفی معاون رئیس جمهور و علی مددی معاون توسعه مدیریت و منابع وزارت نفت از غرفه بیمه ایران بازدید کرده و با توضیحات آقای خدای مدیرکانون ارزیابی شایستگی شرکت سهامی بیمه ایران و سایر کارشناسان کانون در جریان فعالیت‌های این کانون به عنوان اولین و تنها کانون ارزیاب شایستگی مدیران در صنعت بیمه و تجربیات منحصر بفرد این کانون مانند بازخورد و (مشمول بر اخذ نظر ذینفعان مختلف درباره عملکرد مدیران و متقاضیان سمت‌های مدیریتی) به عنوان ابزاری کارآمد برای اعتبارسنجی فرآیند و نتایج ارزیابی‌های کانون آشنا شدند.

لازم به ذکر است که در حال حاضر حدود ۱۰۴ کانون ارزیابی در سطح شرکت و مطابق با دستورالعمل اجرایی و مدل شایستگی عمومی مدیران (مصوب سال ۱۳۹۶ توسط دولت) در حال فعالیت می‌باشند و کانون و ارزیابی شایستگی و توسعه بیمه ایران از تاریخ ۲۴/۱۱/۱۴۰۱ دارای مجوز از سازمان اداری و استخدامی کشور و از معدود کانون‌هایی است که هم دارای مجوز ارزیابی و هم مجوز برگزاری دوره‌های توسعه‌ای می‌باشد.

گفتنی است، علاوه بر سازمان امور اداری و استخدامی و مرکز توسعه مدیریت صنعت نفت، دانشکده حکمرانی دانشگاه تهران و مرکز آموزش مدیریت دولتی نیز در برگزاری "اولین همایش ملی تعالی حکمرانی در پرتو تحول کانون‌های ارزیابی و توسعه"، که طی روزهای دوم و سوم دی ۱۴۰۲ برگزار شد، مشارکت داشتند.