

تحول سازمانی جزو موضوعات فرهنگ ساز است

عضو هیات مدیره بانک توسعه تعاون گفت: تحول سازمانی جزو موضوعات فرهنگ ساز و طولانی مدت است.

به گزارش سایت خبری پرسون، جعفر ایرانی در کارگاه آموزشی مدیران ستادی و استانی با موضوع ارائه راهکارهای اجرایی و شتاب دهنده مسیر تحول بانک توسعه تعاون اعلام کرد: تحول ساختارها و روندهای جدید ایجاد می کند.

وی با بیان اینکه ایجاد تحول تنها پیاده سازی تکنولوژی های بیشتر و بهتر نیست، بیان کرد: تحول باید موجب هم راستایی فرهنگ سازمانی، نیروی انسانی، ساختار و وظایف با شرایط با تغییرات سریع است.

ایرانی ادامه داد: برنامه تحول به دنبال پاسخ به برخی سوالات و دغدغه ها است. در این برنامه باید دینفعان تحول و نقش آنها، دامنه و مختصات ارائه ارزش، زمان بندی برنامه تحول و مسیر ایجاد تحول به صورت دقیق مشخص شود.

به گفته عضو هیأت مدیره بانک توسعه تعاون هر موضوع تحولی با تمرکز بر استراتژی آغاز می شود.

ایرانی ادامه داد: تدوین برنامه تحول از چهار مرحله عبور می کند. شناخت وضعیت موجود و ترسیم وضعیت مطلوب به عنوان گام های اول و دوم مطرح است.

وی بیان کرد: تحلیل شکاف وضع موجود و مطلوب و تهیه نقشه راه جزو گام های سوم و چهارم تدوین برنامه تحول محسوب می شود.

عضو هیأت مدیره بانک توسعه تعاون بیان کرد: بنا بر تحلیل های انجام شده و بررسی چالش ها، نقاط ضعف و قوت موجود و همچنین ظرفیت های بالفعل و بالقوه داخلی و خارجی، ایجاد تحول در بانک توسعه تعاون باید در سه محور اصلی برای رسیدن به وضع مطلوب صورت پذیرد.

وی در تشریح این سه محور اصلی گفت: راهبردهای عملیاتی، فرآیندی و بهبود مدل کسب و کار در اولویت اول قرار گیرد.

به گفته عضو هیات مدیره بانک توسعه تعاون، ارتقای زیرساخت های فناوری اطلاعات و ارتباطات و تعامل چند جانبه با مشتری در اولویت های بعدی قرار دارند.