

مزایای استفاده از نرم افزار حقوق و دستمزد برای سازمان ها

از جمله مهمترین عوامل به منظور کسب موفقیت یک سازمان، برای مدیریت دستمزد و حقوق، داشتن دسترسی سریع و کامل به محاسبه مزایا و کسورات هر پرسنل است.

به گزارش سایت خبری پرسون،

امروزه استفاده نمودن از یک سیستم هوشمند محاسبه حقوق و دستمزد یکپارچه و قدرتمند، از امور ضروری در سازمان های مختلف می باشد. با توجه به اهمیت فراوان این موضوع قصد داریم در این مطلب پیرامون مزایای استفاده از این نوع نرم افزارها چند مورد را ذکر نماییم.

ضرورت استفاده نمودن سیستم های هوشمند حقوق و دستمزد

محاسبه نمودن حقوق و دستمزد تک تک کارکنان به خصوص در کسب و کارهای گسترده و بزرگ، کار سخت و پیچیده ای می باشد. می توان گفت بهره گرفتن از روش های سنتی برای چنین حجمی از محاسبات و عملیات غیر ممکن است. چرا که هر عضو از مجموعه بر اساس میزان تخصص، سابقه کاری، ساعت کاری و سایر عوامل مثل حق ماموریت، اضافه کاری، حق عائله و اولاد، هزینه های بیمه، پاداش و مزایا و غیره دستمزد متفاوتی نسبت به دیگر کارکنان خواهد داشت. علاوه بر این باید در نظر داشت که این محاسبات ثابت نیستند و در بازه های زمانی مختلف تغییر می کنند. در چنین شرایطی برای محاسبه کردن حقوق همه کارکنان به صورت یکپارچه، نیاز به یک سیستم بسیار قوی و هوشمند می باشد.

مقایسه استفاده از نرم افزار حقوق و دستمزد با روش های سنتی محاسبه حقوق

محاسبه و پرداخت دستمزد و مزایای کارکنان از زمان بر ترین محاسبات بخش های مالی هر سازمان و مجموعه ای می باشد. همچنین همان طور که ذکر شد از کارهای بسیار سخت و پیچیده محسوب می شود. در روش های سنتی برای انجام این قبیل محاسبات و مدیریت نمودن آن ها یک مجموعه حسابداری چندین نفره نیاز می باشد. به دلیل وجود حجم زیاد محاسبات و تغییر مدام داده ها، حرفه ای ترین گروه های حسابداری نیز با مشکل مواجه خواهند شد. با ثبت و ذخیره تمامی اطلاعات به روی کاغذ یا در کامپیوتر عملا امکان جست و جوی سریع و دسترسی فوری به داده ها وجود نخواهد داشت. مفقود شدن و یا حذف اطلاعات مهم نیز از دیگر مشکلات روش های سنتی می باشد.

با بکارگیری روش های نوین، سازمان ها و مجموعه های بزرگ، دیگر با چالش های حسابداری گذشته مواجه نخواهند شد. با استفاده از یک نرم افزار حقوق و دستمزد حرفه ای و دقیق، حقوق و مزایای مربوط به هر شخص با یک رویه مشخص محاسبه خواهد شد. همچنین به راحتی می توان از آن گزارش نیز تهیه کرد. ثبت نمودن اطلاعات کارمندان، محاسبه حقوق و فرمول دهی های لازم برای آن، گرفتن گزارش از فیش حقوقی، اختصاص یافتن وام، ورود اطلاعات ماه به ماه، احکام پرسنلی و دیگر عملیات های مشابه را می توان به عنوان امکانات یک نرم افزار حقوق و دستمزد نام برد.

مزایای استفاده نمودن از نرم افزار حقوق و دستمزد

سیستم های هوشمند محاسبات دستمزد و حقوق در سال های اخیر به پیشرفت و سطح کیفی رضایت بخشی رسیده اند. یکی از موارد مهم در نرم افزار حقوق و دستمزد لحاظ شدن به روز ترین قوانین کار می باشد. حفظ امنیت داده ها و اطلاعات حقوق و دستمزد هر فرد، در این نرم افزارها از دیگر مزایای مهم بهره بردن از آن به حساب می آید. چرا که با استفاده نمودن از این روش، دیگر اطلاعات ذخیره شده گم و یا حذف نخواهند شد. حتی در صورت بروز چنین اتفاقاتی به سادگی می توان اطلاعات مربوطه را بازیابی نمود.

استفاده از این سیستم های هوشمند به یکپارچگی هر چه بیشتر سازمان و مجموعه مربوطه کمک خواهد نمود. از دیگر مزایای استفاده نمودن از نرم افزار حقوق و دستمزد برای سازمان ها صدور بدون خطای اسناد حسابداری می باشد. چرا که صدور و ثبت اسناد حسابداری با استفاده از روش های غیر مکانیزه همواره با مشکلات متعددی همراه خواهد بود. امکان دسترسی سریع و فوری به سوابق مالی کارکنان و صادر کردن هر گونه فیش حقوقی برای آن ها، با استفاده از این نرم افزارها به راحتی امکان پذیر است. با توجه به موارد ذکر شده کسب و کارهای بزرگ، می توانند به راحتی به این نرم افزارها اعتماد نموده و کلیه امور حسابداری خود را به آن ها واگذار نمایند.