

## ماجرای اخراج پرستاران دوران کرونا چه بود؟

چند وقتی است که موضوع اخراج ۵ تا ۶ هزار پرستار قراردادی از بیمارستان ها، رسانه ای شده است. اما، اظهار نظر اخیر معاون وزیر بهداشت، چنین ادعایی را رد می کند.

به گزارش پرسون، جامعه پرستاری کشور که همواره در صف مقدم خدمت به مردم و بیماران قرار دارد، در دوران شیوع کرونا نیز با مردم همراه بودند و توانستند با ایثار و تلاشی که در کنار سایر کادر درمان به خرج دادند، از بیماران کرونایی مراقبت کنند.

روزهای سخت کرونایی از ابتدای فروردین ۹۹ در کشور آغاز شد. جایی که با کمبود ماسک و دستکش و... در بیمارستان ها مواجه بودیم. اما، مدافعان سلامت بدون توجه به کمبودها و کاستی ها، شبانه روز مشغول مراقبت از بیمارانی بودند که درگیر کرونا شده بودند.

آن روزها، با شنیدن اسم کرونا، وحشت عجیبی سراپای ما را می گرفت و کافی بود تک سرفه یا عطسه ای کنی و به یکباره همه از محل فرار می کردند. نگرانی از ابتلاء شدن به کرونا، باعث شده بود تا کمتر کسی جرأت کند پا به بیمارستان بگذارد.

در این شرایط سخت کرونایی بود که شاهد فراخوان هایی برای دعوت به همکاری نیروهای پرستاری در بیمارستان ها بودیم. پرستاران هم آمدند و در روزهای سخت کرونایی، در کنار بیماران بودند.

در دو سال گذشته که شاهد موج های سنگین کرونایی در کشور بودیم، تعدادی از پرستاران جان خود را از دست دادند و ده ها هزار پرستار نیز درگیر کرونا شدند.

حالا با عبور از بحران کرونا و خالی شدن تخت های کرونایی در بیمارستان ها، شنیده می شود که ۵ هزار پرستار قراردادی و طرحی، اخراج شده اند.

### موضع سازمان نظام پرستاری

محمد میرزابیگی رئیس کل سازمان نظام پرستاری، در گفتگویی، از چنین رفتاری که برخی بیمارستان ها نسبت به پرستاران روا داشته اند، به شدت گلایه و انتقاد کرد.

وی افزود: متأسفانه رفتاری در بدنه هست که آدم شک می کند، فکر و برنامه آنها در راستای برنامه ها و اهداف نظام سلامت باشد. لذا، موضع سازمان نظام پرستاری این است که در حق این نیروها کم لطفی شده و باید با عذرخواهی از آنها و عزت و احترام به کار بازگردند.

میرزابیگی ادامه داد: بعضی ها چشم خود را به روی واقعیت های کرونا بسته اند و طوری شده که خود آنها در

دوران بحران کرونا، در خانه بوده اند و حالا آمده اند این پرستاران را اخراج می‌کنند.

وی افزود: بعضی از این ۵ تا ۶ هزار نفر پرستار اخراجی، زوج هستند که هر دو با هم اخراج شده اند و این، عین بی اخلاقی و بی عدالتی است.

میرزابیگی ادامه داد: این پرستاران باید برگردند و سازمان نظام پرستاری پیگیری خواهد کرد و فعلاً در مسیر مذاکره هستیم، اما اگر لازم باشد، شکایت هم خواهیم کرد.

رئیس کل سازمان نظام پرستاری افزود: ما الان بیش از ۱۰۰ هزار نفر کمبود پرستار داریم و من نمی دانم بیمارستان‌ها با چه جراتی این نیروها را اخراج کرده اند. لذا، این اخلاقی نیست که پرستارانی را که در دوران کرونا به مردم خدمت کرده اند، حالا بیاییم و آنها را اخراج کنیم. من مطمئن هستیم اگر این نوع رفتار غیر اخلاقی بیمارستان‌ها به گوش مقامات بالا برسد، خودشان برخورد خواهند کرد.

به گفته میرزابیگی، ۲۰۹ نفر از گروه پرستاری در دوران کرونا شهید شده اند که ۱۵۹ نفر آنها را پرستاران دانشگاهی تشکیل می‌دهند.

اخراج ۵ هزار پرستار درست نیست

گلایه و نارضایتی رئیس کل سازمان نظام پرستاری، در حالی مطرح می‌شود که عباس عبادی معاون پرستاری وزارت بهداشت، موضوع اخراج ۵ هزار پرستار قراردادی را نادرست خواند و گفت: این موضوع که گفته شده ۵ هزار پرستار اخراج شدند، درست نیست و من فکر می‌کنم یک سو تدبیر بوده است. در ضمن مجوزهای قانونی برای طرح ۲۴ ماهه در زمان کرونا صادر شد.

پاسخ سازمان امور استخدامی

در همین حال، سعید صدرائیان سخنگوی سازمان اداری و استخدامی کشور، با تشریح نحوه استخدام پرستاران جدید و همچنین پرستارانی که با قراردادهای ۸۹ روزه در برهه شیوع کرونا فعالیت داشتند، افزود: روند جذب پرستاران جدید منوط بر تأمین بودجه و ارائه اطلاعات مبنی بر نیاز وزارت بهداشت است. روند اینگونه است که وزارت بهداشت، اطلاعات و مستندات نیاز خود را ارائه می‌دهد و پس از تأمین اعتبار در سازمان برنامه و بودجه، سازمان اداری و استخدامی کشور پس از بررسی‌های لازم، مجوز برگزاری آزمون و استخدام را صادر می‌کند.

وی در مورد چگونگی صدور مجوز استخدام پرستاران در زمان شیوع کرونا گفت: به کارگیری آنها در برهه شیوع کرونا با مصوبات ستاد ملی مقابله با کرونا بوده نه سازمان اداری و استخدامی کشور و حقوق آنها هم از محل‌هایی همچون درآمدهای مراکز درمانی پرداخت شده نه بودجه کشور و حالا همان مراکز با اتمام دوره کرونا، اقدام به تعدیل یا عدم تمدید قرارداد آنها کرده‌اند.

صدرائیان افزود: سازمان اداری و استخدامی در جهت قدردانی از زحمات کادر درمان، در اقدامی مشترک با وزارت بهداشت و در اجرای ردیف ۳ بند «ب» مصوبات سی و یکمین جلسه ستاد ملی مدیریت کرونا به تاریخ ۱۳۹۹/۱۱/۰۵ دستورالعمل نحوه تعیین و اعمال اولویت و امتیازات برای کارکنان قراردادی کار معین، کارگری، شرکتی و متعهدین خدمت درگیر در مقابله مستقیم با کرونا در آزمون‌های استخدامی وزارت بهداشت را به شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی پیشنهاد کرده بود که مورد بررسی و تصویب قرار گرفت.

نکته قابل تأمل در اخراج پرستاران قراردادی، موضوع کمبود ۱۰۰ هزار نیروی پرستاری است که چرا بیمارستان‌ها در چنین شرایطی نسبت به اخراج ۵ تا ۶ هزار پرستار اقدام کرده اند.

منبع: مهر