

ایجاد تحول با همراهی دولت و اتکاء به ظرفیت‌های درونی سازمان

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی گفت: «سازمان تأمین اجتماعی بزرگترین و اثرگذارترین نهاد بیمه اجتماعی کشور است و باید جهت‌گیری تحقق رفاه عمومی را تعیین و سهم خود را در تحقق این هدف بسیار مهم ایفا کند. در شش ماهه دوم فعالیت دولت مردمی سیزدهم، جهت‌گیری تحولات مشخص می‌شود و ایجاد تحول با همراهی دولت و اتکاء به ظرفیت‌های درونی سازمان قطعاً امکان‌پذیر است.»

به گزارش سایت خبری پرسون، میرهاشم موسوی مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در جلسه مرور و بررسی برنامه تحولی حوزه معاونت برنامه‌ریزی، مالی و پشتیبانی سازمان تأمین اجتماعی اظهار داشت: «در کنار انجام فعالیت‌های جاری که باید به صورت بهینه و مطلوب انجام شود؛ باید از وجه کلان نیز به مرور فعالیت‌های سازمان تأمین اجتماعی و جایگاه این سازمان در نظام رفاه و تأمین اجتماعی کشور بپردازیم. با توجه به بین نسلی بودن تأمین اجتماعی، این سازمان مکلف است که آینده جامعه تحت‌پوشش را تضمین کند و بر همین اساس یکی از وظایف مهم ما داشتن نگاه بلندمدت و بررسی محیط پیرامونی موثر بر فعالیت سازمان تأمین اجتماعی همچون ترکیب جمعیتی و تغییرات مشاغل و همچنین ارزیابی دقیق تأثیر این تحولات بر سازمان تأمین اجتماعی است.»

موسوی افزود: «تحولات اجتماعی و همچنین سرعت و تنوع این تحولات باید همواره مورد توجه سازمان تأمین اجتماعی باشد زیرا این تحولات حوزه کاری و مأموریتی ما را تحت تأثیر قرار می‌دهند. ما با پیچیدگی‌هایی مواجه هستیم که عدم توجه کافی به آن ممکن است در آینده منجر به ایجاد شرایط غافلگیرانه برای سازمان شود. باید با توجه به اصول مدیریت راهبردی بتوانیم آینده را پیش‌بینی و با برنامه‌ریزی صحیح برای رویدادهای آینده آماده باشیم و خدمت‌رسانی مطلوب این سازمان به نسل‌های آتی را تضمین کنیم.»

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی گفت: «برنامه استراتژیک پنج ساله سازمان تأمین اجتماعی، برنامه خوبی است و امکان انطباق برنامه با تغییرات از ویژگی‌های مثبت این برنامه است. باید بتوانیم از ابزارهای مناسب برای تحلیل شرایط استفاده کرده و برآوردهای دقیقی از مسائل آینده داشته باشیم تا دچار خطای در تصمیم‌گیری نشویم. سازمان تأمین اجتماعی بزرگترین و اثرگذارترین نهاد بیمه اجتماعی کشور است و باید جهت‌گیری تحقق رفاه عمومی را تعیین و سهم خود را در تحقق این هدف بسیار مهم ایفا کند. در شش ماهه دوم فعالیت دولت مردمی سیزدهم، جهت‌گیری تحولات مشخص می‌شود و ایجاد تحول با همراهی دولت و اتکاء به ظرفیت‌های درونی سازمان قطعاً امکان‌پذیر است.»

موسوی ادامه داد: «مدیریت صحیح گردش مالی سازمان تأمین اجتماعی اهمیت و حساسیت فراوانی دارد. تأمین اجتماعی در تماس مستقیم با نیمی از جمعیت کشور است و تمامی اقدامات و برنامه‌هایی که در این سازمان اجرا می‌شود، در نهایت باید منجر به افزایش رضایتمندی و بهبود و ارتقاء خدمت‌رسانی این سازمان به مردم باشد.»

جمیل حق‌پرست، معاون برنامه‌ریزی، مالی و پشتیبانی سازمان تأمین اجتماعی نیز در این جلسه گفت: «عملکرد مطلوب تمامی واحدهای سازمان تأمین اجتماعی وابسته به تلاش و فعالیت معاونت برنامه‌ریزی، مالی و پشتیبانی است و ما در کنار تلاش برای انجام بهینه وظایف و مسئولیت‌های جاری؛ به موضوع مهم آینده‌نگری و تمرکز بر طراحی و پیشبرد برنامه‌های تحولی در تمامی واحدهای سازمان نیز توجه ویژه داریم. سند برنامه استراتژیک سازمان تأمین اجتماعی تدوین شده و به تصویب رسیده است.»

وی ادامه داد: «برنامه و بودجه سال ۱۴۰۱ سازمان تأمین اجتماعی نیز در مراحل نهایی قرار دارد و امیدواریم طی روزهای آینده به تصویب هیأت امنای سازمان تأمین اجتماعی برسد و ما سال آینده را با برنامه و بودجه مصوب شروع کنیم. همچنین گزارش تفریق بودجه سال ۱۳۹۹ نیز تدوین و به هیأت امنای ارسال شده و امیدواریم به زودی تأیید شود.»

حق‌پرست از طراحی و پیگیری اجرای چهار برنامه تحولی در حوزه معاونت برنامه‌ریزی، مالی و پشتیبانی خبر داد و گفت: «سیستم جامع تأمین اعتبار، سامانه انعقاد و نظارت بر قراردادهای سیستم جامع مالی و بودجه‌ریزی عملیاتی برنامه‌های تحولی هستند که با جدیت و عزم راسخ به دنبال استقرار و اجرای آنها هستیم و معتقدیم اجرای این برنامه‌ها منشأ تحول در فعالیت‌ها و خدمات سازمان خواهند بود.»

در این جلسه مدیران کل و روسای گروه‌های حوزه معاونت برنامه‌ریزی، مالی و پشتیبانی نیز به بیان دیدگاه‌ها و تشریح فعالیت‌های خود پرداختند.