

آیت‌اله ابراهیمی در همایش مدیران ارشد بانک سپه:

با انسجام و عبور سریع از ادغام ، بزرگ و قدرتمند می‌مانیم

مدیرعامل بانک سپه با تأکید بر اینکه با انسجام و عبور سریع از ادغام ، بزرگ و قدرتمند خواهیم ماند ، مولفه های رویکرد تحول راهبردی بانک را تشریح و تأکید کرد:
#۴۷>آگاهی بخشی موضوعات کلیدی و راهبردی به مدیران ارشد و تبادل چالش ها و مشکلات و دریافت راه حل ها برای آینده مطلوب ، سرلوحه مشی مدیریتی بانک قرار دارد.

به گزارش سایت خبری پرسون، آیت اله ابراهیمی مدیر عامل بانک سپه در گردهمایی سراسری مدیران ارشد بانک سپه که با شعار " یکپارچگی و انسجام بخشی سازمانی با رویکرد تحول راهبردی" در سالن همایش های این بانک برگزار شد، گفت: حفظ و ارتقای جایگاه این بانک در نظام بانکی کشور و محیط رقابتی نیازمند تلاش و مجاهدت آحاد کارکنان و مسئولیت پذیری و شجاعت مدیران در صف و ستاد است و با تقویت شاخص های عملکردی بانک سپه باید برای همیشه پرچمدار بزرگترین بانک کشور باشد.

استفاده از ظرفیت بانک های ادغامی

ابراهیمی با اشاره به وضعیت عملکردی بانک سپه در شاخص های اصلی و مهم بر ضرورت تلاش همه جانبه ارکان بانک برای تقویت شاخص ها به ویژه جذب منابع ارزان قیمت، وصول مطالبات معوق و پرداخت تسهیلات هدفمند و سودآور تمرکز بر بازار و مشتریان تأکید کرد. وی ضمن تأکید بر لزوم استفاده از ظرفیت های بانک به ویژه بانک های ادغامی گفت: برای حفظ و افزایش سهم بازار بانک سپه در بازار پولی کشور باید از تمام ظرفیت های موجود استفاده شود و تا پایان سال جاری تمام شعب بانک سپه به خصوص شعب بانک های ادغامی حد اقل معادل رشد نقدینگی کشور در جذب منابع افزایش داشته باشند. دکتر ابراهیمی بیان داشت: بهبود شاخص های عملکردی بانک سپه با استفاده از ظرفیت های موجود در بانک به ویژه بانک های ادغامی باید در صدر برنامه های عملیاتی صف و ستاد قرار گیرد و در این زمینه نباید از اجرای طرح های انگیزشی غافل شویم. وی افزود: با توجه به ماهیت فعالیت بانک به عنوان یک بنگاه اقتصادی انتظار می رود هر شعبه و هر منطقه بر اساس اصول و قواعد یک بنگاه اقتصادی مستقل مدیریت و حسابداری داشته باشند.

افزایش سودآوری متناسب با اندازه بانک

مدیرعامل بانک سپه سودآوری را یکی از موضوعات مهم این بانک متناسب با اندازه آن دانست و افزود: کاهش هزینه های غیرعملیاتی نسبت به منابع، قیمت تمام شده پول، مطالبات غیر جاری و مدیریت دارایی های منجمد برای تحقق سودآوری در صدر برنامه های بانک قرار گیرد. عضو هیئت مدیره بانک سپه به اهمیت افزایش درآمدهای بانک از محل خدمات کارمزدی و غیر مشاع اشاره کرد و گفت: در حال حاضر تنها ۹.۵ درصد درآمدهای بانک از محل خدمات کارمزدی است و این میزان می بایست با برنامه ریزی حساب شده و موثر رشد چشمگیری داشته باشد.

توسعه فعالیت های ارزی

وی ادامه داد: برای بهبود شاخص های عملکردی فعالیت های ارزی با رویکرد و شیوه های جدید دنبال می شود و بر اساس برنامه تدوین شده با اختصاص ۳۵۰ شعبه و بسیج ظرفیت ها باید مجموع فعالیت های ارزی بانک سپه چند برابر میزان فعلی شود.

عبور سریع از ادغام

مدیرعامل بانک سپه ضمن تأکید بر اهمیت تسریع در فرآیندهای اجرایی طرح ادغام اظهار داشت: اجرای این طرح ملی سخت، بزرگ و پیچیده در زمان بندی مقرر باید به اتمام برسد. وی افزود: هماهنگی بین استان ها، ایجاد آمایش سرزمینی و تعیین تکلیف سریع موضوعاتی نظیر ساماندهی نیروی انسانی و اموال مازاد به اتمام سریع فرایند ادغام کمک خواهد کرد.

بازطراحی ساختار سازمانی بانک

ابراهیمی ساختار فعلی بانک سپه که مبتنی بر نگاه دولتی است را نیازمند بازطراحی و تقویت دانست و تصریح کرد : ساختار سازمانی بانک سپه باید در مسیر حرفه ای کسب و کار و متناسب با بانکداری جامع تغییر کند.

نیروی انسانی حیاتی ترین موضوع بانک

مدیرعامل بانک سپه حل چالش ها در حوزه نیروی انسانی را از حیاتی ترین و مهم ترین موضوعات بانک برشمرد و خاطرنشان کرد: این بانک با داشتن

نیروی جوان، متعهد و متخصص در بهترین فصل تاریخی و تکرارناشدنی در حوزه نیروی انسانی قرار دارد و برای استفاده از این مزیت و فرصت عظیم باید چالش های این حوزه هرچه سریعتر شناسایی و برطرف شود. وی فرآیند همسان سازی حقوق و دستمزد بانک سپه و بانک های ادغامی را در زمره برنامه های مهم این بانک اعلام کرد و افزود: تعامل با چند وزارتخانه و شورای عالی راهبری ادغام برای به نتیجه رسیدن فرآیند همسان سازی با سرعت بیشتری در حال انجام است و تلاش می کنیم تا پایان سال جاری این مهم به نتیجه برسد.

مهیاکردن شرایط برای شکوفایی ایده ها

عضو هیئت مدیره بانک سپه تصریح کرد: بحمدالله بانک سپه از مدیران و بدنه کارشناسی مسلط به موضوعات روز صنعت بانکداری در حوزه های مختلف برخوردار است و مدیران ارشد امروز بانک بایستی فضای لازم برای شکوفایی نیروهای جوان و متخصص با اصلاح ساختار سازمانی را مهیا و فراهم سازد. وی گفت: بانک سپه به لحاظ برخورداری از نیروی انسانی جوان و کارآمد در یک نقطه تاریخی و تکرارناشدنی قرار دارد. با به کارگیری مطلوب این سرمایه عظیم بانک سپه آماده ثبت یک جهش یک جهش بزرگ است.

رعایت عدالت و انصاف در انتصابات

ابراهیمی با اشاره به اهمیت رشد و ارتقای کارکنان و مدیران گفت: مدیران باید شرایط و فضای عادلانه بروز و ظهور استعدادهای کارکنان را برای رشد جانشین پروری فراهم کنند.

وی تصریح کرد: مدیران ارشد بانک سپه در واگذاری مسئولیت ها با افراد مطلع مشورت کنند و با توجه به پتانسیل فراوان مدیریتی و نیروی انسانی موجود بانک انتصابات بدون توجه به توصیه های برون سازمانی و صرفاً بر اساس رعایت اصول شایسته سالاری انجام شود.

عضو هیئت مدیره به لزوم افزایش دانش شغلی و توسعه توانمندی کارکنان اشاره کرد و از مدیران مناطق خواست تا برای جبران خلأهای آموزشی از تمام ظرفیت ها به ویژه حمایت مدیران ارشد بانک سپه استفاده کنند. دکتر ابراهیمی افزود: اعضای هیئت مدیره برای کمک به ارتقای دانش شغلی کارکنان و فراهم کردن فضای آموزشی در عالی ترین سطح ممکن از تمام اختیارات خود استفاده کرده و از این حرکت حمایت می کند و خلأهای آموزشی موجود در مناطق نیز باید هرچه سریعتر با برنامه ریزی منسجم رفع شود.

مدیرعامل بانک سپه ادامه داد: در حال حاضر انتصابات با همفکری و حساسیت بالا انجام می شود و همکارانم در سراسر کشور اطمینان داشته باشند در سپردن مسئولیت به همکاران مدیران ارشد بانک با رعایت عدالت و بدون هیچ گونه گرایشی عمل می کنند. مدیرعامل بانک سپه اظهار داشت: مدیران بانک در تمامی رده ها با مسئولیت پذیری و شجاعت و البته خرد جمعی در مورد مسائل و موضوعات مهم بانک سپه با رویکرد تحول راهبردی بانک تصمیم گیری کنند.

ضرورت جانشین پروری

ابراهیمی ضمن تأکید بر ضرورت جانشین پروری در تمام سطوح سازمانی بانک تصریح کرد: تمام مدیران واحدهای صف و ستاد با اشراف به مجموعه تحت مدیریت خود و تمرکز بر رشد کارکنان و مدیران زیر مجموعه با هدف کادرسازی و شناسایی استعدادهای مدیریتی برای آینده بانک باید برای هر پست سازمانی حداقل سه فرد شایسته و توانمند را شناسایی و آنها را در مسیر ارتقاء تربیت کنند.

ارتباط موثر با مشتریان

وی تعامل مستمر با مشتریان را از عوامل مؤثر در موفقیت شعب اعلام کرد و گفت: الزاما رشد بانک از طریق عدول از مقررات نباید صورت گیرد مدیران مناطق و روسای شعب در چارچوب ضوابط و مقررات با رفتار حرفه ای و ایجاد مزیت ، ارتباط موثر و سرعت عمل در اقدامات می توانند شاخص های عملکردی خود را بهبود بخشند.

تکریم پیشکسوتان

وی با تأکید بر جایگاه مهم بازنشستگان در رویکرد جدید مدیریتی بانک اظهار داشت: بازنشستگان بانک سرمایه گرانبهای بانک و آیینیه تمام نمای همکاران شاغل هستند ضرورت دارد برای تکریم و تعامل مطلوب سازنده با بازنشستگان بانک سازوکارهای عملی و مؤثر طراحی و همچنین از تجارب ارزشمند آنها در تعالی بانک سپه استفاده کنیم.

مدیرعامل بانک سپه در پایان تصریح کرد: برنامه چهار سال آینده بانک سپه اسفندماه سال جاری با مشارکت و همفکری مدیران و کارکنان تمام واحدهای بانک در سراسر کشور تدوین و سهم هر یک از مناطق برای کمک به ارتقای بانک تعیین خواهد شود.