

«بانکداری جامع» مدل بانکداری مطلوب برای سپه است

مدیرعامل بانک سپه در نخستین روز کاری خود طی جلسه‌ای با اعضای هیأت مدیره و هیأت عامل، مهمترین برنامه‌های خود را مطرح کرد.

به گزارش سایت خبری پرسون، آیت اله ابراهیمی مدیرعامل بانک سپه ضمن تشریح وضعیت اقتصاد ایران و حساسیت نظام پولی و بانکی، نقش بانک سپه در این عرصه را تعیین کننده توصیف و بر مسئولیت سنگین مدیران و کارکنان بانک سپه تأکید کرد.

مدیرعامل بانک رمز موفقیت سپه در عرصه رقابت بین بانکی را هم‌گامی با تحولات بازار، تغییرات فناوری‌های نوین و بانکداری دیجیتال عنوان کرد و اظهار داشت: نهادی که سازوکارهای این تحول بنیادین را با بهره‌گیری از برنامه‌ریزی راهبردی نهاده‌ن نکند، در بازار کسب و کار محکوم به شکست است.

وی با بیان اینکه شرایط حساس کنونی برای بانک به مثابه یک پیچ تاریخی است که با پشت سر گذاشتن بخشی از امور اداری و مدیریتی در حوزه ادغام، با همت مضاعف و بسیج امکانات فکری و سازمانی می‌توان آینده روشنی برای نخستین بانک ایرانی به تصویر کشید.

ابراهیمی با تأکید بر نقشه راه بانکداری دیجیتال از طرحی نو در حوزه کسب و کار خبر داد و افزود: بهره‌مندی کامل از فرصت‌ها و نقاط قوت، سپه را بانکی منحصر به فرد خواهد کرد که شبیه هیچ‌کدام از نمونه‌های بانکهای ادغامی دنیا نیست.

وی در ادامه ابراز امیدواری کرد: سرنوشت بانک سپه در این عرصه مهم تاریخی، در دستان توانمند سرمایه انسانی کارآمد، جوان و با انگیزه‌ای است که با تعلق خاطر سازمانی مثال‌زدنی و تلاش مجاهدانه، برگ زرین دیگری را در نظام بانکی کشور رقم خواهند زد.

مدیرعامل بانک برنامه‌محوری و تمرکز بر کسب و کار بانکی را رویکردی نوین در بانک سپه خواند و گفت: بانکداری دیجیتال سپه در آینده نزدیک خواهد درخشید.

وی با تشریح وضعیت فعلی، استراتژی محوری بانک را به دو بخش مهم تقسیم و عنوان کرد: باید این قابلیت را داشته باشیم که هم زمان از یک طرف عملیات بانکی و کسب و کار فعلی را به نحو مطلوب انجام و رضایت خاطر مشتریان را جلب کنیم و از سوی دیگر با تأکید بر پژوهش و اکتشاف، آینده را مطابق با مبانی بانکداری دیجیتال ترسیم و عملیاتی کنیم.

ابراهیمی در بخش دیگری از مباحث بانکی، به تشریح مدل کسب و کار در بانک سپه پرداخت و با تأکید بر استراتژی مطمح نظر براساس مطالعات انجام شده و اجماع مدیران ارشد بانک، مدل بانکداری مطلوب بانک سپه را «بانکداری جامع» معرفی کرد.

مدیرعامل بانک با اشاره به ادغام صورت گرفته و به‌وجود آمدن فرصتهای راهبردی در سپه، ابراز داشت: تنها بانک سپه این ظرفیت را در کشور دارد که مدل «بانکداری جامع» را به شکل کامل نهاده‌ن و عملیاتی کند.

وی ضمن تشریح نکات مهم و راهبردی، خواستار بومی‌سازی ساختارهای بانکداری جامع در سپه شد و گفت: با توجه به وضعیت خاص نظام بانکداری بدون ربا، فرهنگ، ساختار و... در ایران اسلامی این مهم الزامی است و باید با همراهی و هم اندیشی مدیران، نخبگان، کارکنان توانمند و کارآمد بانک مدل مطلوب آن، تدوین و اجرایی شود.

ابراهیمی افزود: این اقدام مهم می‌تواند نیروی انسانی بانک را هدفمند کرده و با ایجاد هم‌افزایی در بانک، دستیابی به اهداف تعیین شده را تسهیل کند.

مدیرعامل بانک کارآفرینی همراه با ارزش افزوده را حاصل بهره‌گیری مطلوب از کارکنان توانمند دانست و اظهار داشت: بهره‌گیری مطلوب از نیروی انسانی با تمرکز بر ایجاد ارزش افزوده در اولویت بانک بوده در نتیجه عرصه سازمان برای کمک سرمایه‌های انسانی بانک در جهت رشد و شکوفایی آماده است.

وی با اشاره به ضرورت کارآفرینی برای بانک، خواستار ارائه طرح‌هایی شد که ضمن کمک به ساماندهی نیروی انسانی، ارزش افزوده ایجاد نموده، منطقه تولید را در مبنای اقتصادی، به سمت نقطه بهینه ببرد و از فرصت بوجود آمده نهایت استفاده را نمایند.

ابراهیمی با بیان اینکه ۷۶ درصد نیروی انسانی بانک را کارکنانی با سابقه خدمتی کمتر از ۲۰ سال تشکیل می‌دهند، ابراز داشت: حضور نیروهای جوان، بزرگ‌ترین نقطه قوت و فرصت برای بانک سپه است، سرمایه‌ای عظیم و فرصتی استثنایی که باید از آن در جهت اعتلای هرچه بیشتر بانک سپه و ایجاد تحرک در بانک استفاده کرد.

مدیرعامل بانک سپه ادامه داد: شایسته سالاری و به‌کارگیری مناسب سرمایه انسانی و همسو کردن تلاش‌های آنان با اهداف استراتژیک بانک از اهمیتی حیاتی برخوردار است که به‌زودی این مهم در بانک با اجماع همکاران به سرانجام خواهد رسید.

وی با طرح موضوعات مهم و اولویت دار بانک نظیر؛ ساماندهی نیروی انسانی، ساختار سازمانی مطلوب، برنامه تحول فناوری اطلاعات، نهایی نمودن امور مربوط به ادغام، تأمین مطلوب درخواست ذینفعان، طراحی خطوط کلی کسب‌وکار، تدوین برنامه‌های استراتژیک، نهادینه‌کردن نظام انگیزشی بر مبنای مدیریت ارزیابی عملکرد، کسب‌وکار امور بین‌الملل، مدیریت سودآوری بانک و ... از اعضای هیأت مدیره و هیأت عامل درخواست کرد نظر خود را درخصوص مباحث مطرح شده، ارائه کنند.

دکتر ابراهیمی در پایان ضمن قدردانی از تلاش‌های صادقانه مدیرعامل، قائم مقام، هیأت مدیره، هیأت عامل و همه مدیران سابق بانک سپه، ابراز امیدواری کرد: با تشکیل کمیته‌ها، کارگروه‌های تخصصی و اقدامات ضربتی در خصوص موضوعات مهم و اولویت‌دار بانک با بکارگیری تمامی ظرفیت‌های درون و برون سازمانی، دوره گذار را مرتفع و ضمن تدوین برنامه‌های راهبردی و بلندمدت بانک، از ابتدای سال ۱۴۰۱ آنها را به یاری خداوند متعال و همت کارکنان، نهادینه و عملیاتی خواهیم کرد.

شایان ذکر است در این جلسه، اعضای هیأت مدیره ضمن طرح نقطه نظرات خود و تشریح برخی ابعاد بانک درخصوص اصول ترسیم شده ابراهیمی، آمادگی کامل تمامی سطوح سازمان را برای همراهی با برنامه‌های مدیرعامل جدید بانک سپه و تعالی این بانک اعلام کردند.