

توانمندی سازی زنان یکی از پیش نیازهای توسعه پایدار است

عضو شورای شهر تهران گفت: امروزه توانمندسازی زنان و مشارکت آنان در فرآیند تصمیم‌گیری و مدیریت جامعه یکی از پیش‌نیازهای توسعه پایدار است که کشور ما نیز بدان نیازمند است و شهرداری تهران نیز از این قاعده مستثنی نیست، کارکنان زن نقش به‌سزایی در پیشبرد اهداف شهرداری دارند.

به گزارش سایت خبری پرسون، انتخابات شورای ششم شهر و روستا ۲۸ خرداد سال جاری برگزار شد. این انتخابات همزمان با انتخابات ریاست جمهوری بود و مردم تهران با رأی قاطع به لیست شورای ائتلاف انقلاب اسلامی به فعالیت ۲۱ نفر در لیست رأی قاطع و مثبت دادند. فعالیت شورای شهر ششمی‌ها در پایتخت تقریباً از نیمه مرداد آغاز شد و مهم‌ترین اولویت آنها که انتخاب شهردار بود نیز انجام گرفت. اعضای شورای ششم در دومین جلسه خود علیرضا زاکانی را با ۱۸ رأی از مجموع ۲۱ رأی، به عنوان شهردار تهران انتخاب کردند. زاکانی بعد از تأیید و حکم وزیر کشور، فعالیت خود را آغاز خواهد کرد و تا ابلاغ این حکم علیرضا جاوید سرپرست شهرداری تهران است البته گفته می‌شود قرار است تا پایان هفته و به زودی حکم شهردار جدید ابلاغ شود.

اما تهران اکنون روزهای سیاه‌کرونایی را به سر می‌برد و وضعیت بحرانی دارد. به گفته مسوولان بهشت زهرا (س) ۴۰ درصد کل متوفیان کشور در تهران تطهیر می‌شوند. تعداد مرگ‌های کرونایی که قبل از آغاز پیک جدید بین ۳۰ تا ۳۵ متوفی بود که این عدد در حال حاضر افزایش بسیار چشم‌گیری پیدا کرده است.

رعایت پروتکل‌های بهداشتی به زیر ۴۰ درصد رسیده است و با همه تذکرات و اخبار ناخوش‌کرونایی، باز جماعت بسیاری از رعایت شیوه‌نامه‌های بهداشتی امتناع می‌کنند. بر اساس اعلام وزارت بهداشت، نقشه رنگ‌بندی جدید کشور از امروز به این صورت است که ۳۰۶ شهرستان در وضعیت قرمز، ۱۱۰ شهرستان در وضعیت نارنجی و ۳۲ شهرستان در وضعیت زرد قرار دارد. به گفته مسوولان ستاد مقابله با کرونا در مورد اثربخشی واکسیناسیون در تهران به طور محسوس شاهد کاهش بستری و مرگ و میر در گروه سنی بالای ۶۰ سال هستیم. همچنین بالاترین میزان فوتی‌ها در گروه سنی ۵۵ تا ۶۰ سال و بعد از آن ۵۰ تا ۵۵ سال در پیک پنجم است. مدتی است که بهشت‌زهرا تهران هم آرایش بحرانی به خود گرفته چرا که حدود نیمی از مبتلایان و متوفیان کرونا مربوط به پایتخت است.

سوده نجفی یکی از اعضای شورای ششم شهر تهران است. وی ۴۳ ساله و دانشجوی دکتری مدیریت دولتی دارد، مدرس دانشگاه و مولف کتاب در زمینه مدیریت است. همچنین نجفی در کارنامه و سوابق اجرایی و پژوهشی خود مشاور رئیس فراکسیون زنان مجلس شورای اسلامی، مدیر حوزه سلامت، رئیس اندیشکده حکمرانی تهران (شهری)، معاون بانوان و امور خانواده شورای ائتلاف تهران، عضو شورای مرکزی و معاون امور بانوان جمعیت پیشرفت و عدالت ایران اسلامی را دارد.

درباره موضوعات مختلف در شهر تهران از جمله پست قائم مقامی، وضعیت حمل و نقل عمومی، نقش زنان در شهرداری تهران، اشاعه فساد اداری، کودکان کار، کرونا و اختلاف نظر در شورای ششم با سوده نجفی، عضو شورای شهر تهران و رئیس کمیته سلامت و مخبر کمیسیون سلامت، محیط زیست و خدمات شهری شورای ششم تهران به بحث و گفت‌وگو نشستیم که جزویات آن به شرح ذیل است.

دستیار مدیران که در سایر رده‌های کارشناسی مشغول به خدمت می‌شوند

موضوع دستیار مدیران یکی از مباحث پرحاشیه در مدیریت شهری سابق بود و حتی این موضوع انتقاد برخی از اعضای شورای پنجم را هم به همراه داشت. برخی در حال حاضر معتقد به تغییر در این موضوع و بازنگری در به کارگیری دستیار مدیران هستند. نظر شما در این زمینه چگونه است؟

دستیارانی که تخصص و تجربه کافی دارند، متناسب با شایستگی و توانمندی‌هایشان در دوره جدید مدیریت شهری از دانش و تجربیات‌شان استفاده خواهد شد و دستیارانی هم که دارای تجربه کافی نیستند، در سایر رده‌های کارشناسی مشغول به خدمت تا باکسب تجربه و دانش لازم سلسله مراتب ارتقاء را طی کنند.

پیشبرد بهتر اهداف و هم‌اندیشی شهردار و شورای شهر دو شرط بازگشت پست قائم مقامی

بازگشت پست قائم مقامی طی هفته‌ها با واکنش‌ها و نظرات موافق و مخالف همراه شده نظر شما در این باره چیست؟

در مورد بازگشت پست قائم‌مقامی، با هم‌اندیشی شهردار و شورای شهر با بررسی نقاط قوت و ضعف این پست، اگر این پست به پیشبرد بهتر اهداف شهرداری کمک می‌کند ان‌شاءالله تصمیم درست و مناسبی در این خصوص گرفته می‌شود.

عدم مدیریت درست منابع موجود شهرداری/ تأثیرگذارترین اهرم‌های کاهش آلودگی هوا

حال حمل و نقل عمومی این روزها همزمان با جولان کرونا خوب نیست و مسافران زیادی از این وضعیت گلایه‌مند هستند رویکرد شورا و مدیریت شهری جدید در این زمینه چیست؟

در دوره پنجم مدیریت شهری شاهد آهنگ کند توسعه حمل و نقل عمومی به عنوان یکی از تأثیرگذارترین اهرم‌های کاهش آلودگی هوا و ترافیک بوده‌ایم این مسئله دلایل مختلفی داشته است از عدم همکاری دولت با شهرداری جهت توسعه زیرساخت حمل و نقل عمومی گرفته تا عدم مدیریت درست منابع موجود شهرداری، ان‌شاءالله شهردار تهران در دوره جدید مدیریت شهری با همکاری و مساعدت دولت عزمی راسخ در زمینه بهبود و توسعه حمل و نقل عمومی خواهند داشت. تهران شهری پرجمعیت و مهاجریزیر بوده و روزبه‌روز هم به آمار جمعیتی آن افزوده می‌شود، پس بنابراین باید برای حمل و نقل عمومی پایتخت از جمله مترو، اتوبوسرانی و تاکسیرانی اقداماتی عاجل انجام داد.

مهمترین دلیل اشاعه فساد اداری/ فساد ستیزی کارنامه خوب شهردار جدید تهران

بسیاری تاکنون درباره دیو هفت سر فساد در شهرداری تهران هشدار داده‌اند نظر شما درباره این موضوع چیست و آیا علیرضا زاکانی، شهردار جدید پایتخت می‌تواند با فساد مقابله کند؟

همانطور که مستحضردید مهمترین دلیل اشاعه فساد اداری نبود ساختارهای شفاف و روشن انجام امور در سازمان‌هاست در محیط‌های اداری غیر شفاف و مبهم امکان کج‌روی های اداری افزایش می‌یابد انجام رفتارهای فسادآلود تسهیل می‌شود و این مختص شهرداری تهران به تنهایی نیست متأسفانه بسیاری از سازمان‌ها درگیرمسئله فساد اداری هستند و به جرات می‌توان ادعا کرد موثرترین و کاراترین شیوه‌های مختلف با فساد اداری خروج از فضای تاریک و شفاف سازی محیط و ساختارهای اداری است. با توجه به کارنامه و روحیه‌ای که از علیرضا زاکانی شهردار تهران سراغ داریم قطعاً برنامه‌ای برای مبارزه با فساد در شهرداری تهران خواهند داشت که ان‌شاءالله بتوانند همچون گذشته در حوزه فساد ستیزی کارنامه خوبی در شهرداری تهران به جا بگذارند.

زنان پایه‌های نظام اجتماعی‌اند/ تعداد زنان در پست‌های عالی مدیریتی در شهرداری تهران کم است

نقش زنان در شهرداری تهران را چگونه ارزیابی می‌کنید؟

ایران کشوری است که از دیرباز بر جایگاه زنان در اجتماع احترام گذاشته و همچنین در دین اسلام نیز بیش از هر آئین دیگری بر اهمیت نقش زنان و بهره‌گیری از توانایی‌های بالقوه آنان تأکید داشته است. زن از پایه‌های نظام اجتماعی است و امروزه شاهد تأثیرگذاری هرچه بیشتر زنان در عرصه‌های سیاسی، علمی و اجتماعی هستیم.

به دنبال افزایش شمار زنان در پست‌های مدیریتی شهرداری تهران هستیم

امروزه توانمندسازی زنان و مشارکت آنان در فرآیند تصمیم‌گیری و مدیریت جامعه یکی از پیش‌نیازهای توسعه پایدار است که کشور ما نیز بدان نیازمند است و شهرداری تهران نیز از این قاعده مستثنی نیست، کارکنان زن نقش به‌سزایی در پیشبرد اهداف شهرداری دارند اما متأسفانه تعداد زنان در پست‌های عالی مدیریتی در شهرداری تهران کم‌اند البته این به معنای نگاه جنسیتی به موضوع نیست، در دوره جدید مدیریت شهری ان‌شاءالله با مساعدت شهردار جدید تهران به دنبال فراهم‌سازی راهبردهای مناسب برای رفع کاستی‌ها و افزایش شمار زنان در پست‌های مدیریتی شهرداری تهران هستیم.

ارتقا جایگاه و مناصب اداری زنان در شهرداری تهران

ان‌شاءالله با شناسایی عامل‌های پدیدآورنده این وضع یعنی حضور کم‌رنگ زنان در پست‌های مدیریتی، برنامه‌ای در جهت توانمندسازی کارکنان زن شهرداری تهران به منظور ارتقاء جایگاه و مناصب اداری آنها خواهیم داشت.

توجه مدیریت شهری جدید به موضوع مقابله با کرونا

کمیسیون سلامت شورای شهر ششم اخیراً فعالیت خود را آغاز کرده است نظر شما به عنوان عضوی از این کمیسیون در مقابله با کرونا توسط مدیریت شهری چیست؟

موضوع کرونا یک مسئله و مشکل جهانی است و فقط مختص ایران و یا تهران نیست. بیش از ۱۹ ماه است که مردم با این ویروس منحوس گرفتار شده‌اند و نه تنها شهرداری بلکه بسیاری از سازمان‌ها با همکاری یکدیگر می‌توانند برنامه‌های دقیق‌تر را ایجاد کنند. خوشبختانه در هفته‌های اخیر این موضوع بسیار مورد توجه قرار گرفته و شهرداری در اختصاص فضا برای واکسیناسیون اقدامات گسترده‌ای را آغاز کرده است و امیدواریم با تسریع هرچه بیشتر در امر واکسیناسیون شاهد مقابله هرچه بهتر با این بیماری باشیم. کارکنان بهشت زهرا (س) هم شبانه‌روزی در حال خدمت‌رسانی هستند و این قشر زحمت‌کش تطهیرگر باید بتوانند از مزایا و بازنشستگی پیش از موعد بابت شغل زیان‌دار و آلوده خود استفاده کنند. ان‌شاءالله با چهار سال خدمتگزاری تلاش خواهیم کرد در حوزه‌های مختلف در شهر شرمند شهروندان نباشیم.

اهمیت مدیریت یکپارچه شهری/همکاری با سازمان‌های مردم‌نهاد و دستگاه‌های متولی برای کاهش آسیب‌های اجتماعی در تهران

رویکرد شما در مورد پدیده کارتن‌خوابی، دستفروشی و کودکان کار چگونه است؟

ببینید به هر حال در کشور ما مدیریت یک پارچه شهری وجود ندارد و سازمان‌ها و نهادهای مختلفی متولی رفاه اجتماعی هستند. در جوامعی که سیستم‌های رفاه اجتماعی، کم‌رنگ‌تر است و دهک‌های پایین مورد حمایت اجتماعی قرار نمی‌گیرند، مسائل این چنینی هم جدی‌تر و بیشتر است. موضوع کودکان کار و دستفروشان هم به صورتی است که ساماندهی این قضیه متولی خاصی ندارد. این قضیه نیاز مدیریت یکپارچه شهری دارد، بنابراین باید بتوانیم از طریق جلسات مشترک راهکارهای عملی و کاربردی را اجرایی سازیم که سال‌های اخیر مدیریت شهری نتوانسته در این زمینه رویکرد موافقی داشته باشد و نتیجه مثبتی هم حاصل نشده است. در مورد دستفروشان هم بحث کارآفرینی اجتماعی می‌تواند مؤثر واقع شود. ما با یک نگاه ملی و اجتماعی در دوره جدید مدیریت شهری امیدواریم با همکاری سازمان‌های مردم‌نهاد، سازمان بهزیستی و سایر سازمان‌های مرتبط با رفاه اجتماعی شهروندان، بتوانیم تمام تلاشمان را در جهت کاهش این مساله اجتماعی انجام دهیم.

شهرداری تهران مستقیم نمی‌تواند اشتغالزایی کند، ولی نقش تسهیل‌گری مدیریت شهری در اشتغالزایی غیرقابل انکار است. می‌توان در کنار کمیته امداد، ستاد اجرائیات فرمان امام(ره)، بهزیستی و سایر دستگاه‌ها به حوزه اشتغالزایی ورود کنیم، البته نظر ما فقط برای افرادی مانند زنان سرپرست خانوار نیست.

آسیب‌های اجتماعی زمانی قابل کاهش است که برنامه‌ای برای افراد داشته باشیم تا معتاد بهبودیافته به طور مثال مجدد وارد چرخه اعتیاد نشود و راهکارهای ایجابی را به جای برنامه‌های سلبی باید اجرایی کنیم. همچنین مباحث مشاوره خانواده در این زمینه حائز اهمیت است و در صورتی که این افراد و یا زنان بد سرپرست اگر برایشان اشتغالزایی شود، آسیب‌های جامعه کاهش می‌یابد.

اختلاف نظر برای همکاری خلاقانه یک تیم ضروری است/ بدون اختلاف نظر تلفیق ایده‌ها صورت نمی‌گیرد

هم زمان با آغاز فعالیت شورای ششم خبرهایی از اختلاف نظر در شورای جدید در فضای مجازی منتشر شده است و برخی اعضای شورا هم این موضوع را تایید کرده‌اند. علت اختلافات چیست و نظر شما در این زمینه چگونه است؟

اختلاف نظر برای همکاری خلاقانه یک تیم ضروری است بدون اختلاف نظر تلفیق ایده‌ها یا بحث در موضوعات مختلف اتفاق نمی‌افتد و ان شاء الله این اختلاف نظرها در کنار دوستی و مودتی که در بین اعضای شورای ششم وجود دارد منشا خیر و برکت برای تهران و شهروندان تهرانی خواهد بود.

منبع: فارس