



برگزاری آزمون روانشناسی NEO در شرکت بیمه حافظ

هدف منابع انسانی باید علاوه بر آموزش کارمندان به کارگیری استعدادهای آنان نیز باشد.

به گزارش سایت خبری پرسون، الهه باشکوه سرپرست منابع انسانی بیمه حافظ درخصوص برگزاری آزمون NEO بیان داشت: تست NEO کاربردهای متنوعی در زمینه استخدام، ازدواج و تشخیص اختلالات روانشناسی دارد که تیم منابع انسانی بیمه حافظ به جهت توسعه و آموزش های اجتماعی-روانشناسی سرمایه های انسانی خود و همچنین به کارگیری استعدادهای پنهان کارمندان ، اقدام به برگزاری این آزمون کرد.

باشکوه هدف از برگزاری این آزمون را شناخت بهتر کارمندان بیمه حافظ عنوان کرد و بیان داشت: انتخاب صحیح پرسنل جدید در بدو استخدام یکی از موارد کاربردی این آزمون می باشد و تحلیل آن برای کلیه پرسنل موجب شناخت بهتر کارمندان از خود می گردد.

سرپرست منابع انسانی بیمه حافظ اظهار کرد: این آزمون به ما کمک زیادی در خصوص کشف مهارت های نهفته کارمندان می کند و ما بعد از شناسایی توانایی های کارمندان می توانیم این از این مهارت ها در پیشرفت و توسعه سازمان استفاده کنیم.