

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان یزد در گفتگو با پُرسون:

اشتغال زایی در یزد ملموس می شود؛ ۴۷٪ اجازه نمی دهیم جان کارگران وجه المصلحه سود بیشتر شود

با راه اندازی سامانه پیوند دهنده بین کارآفرین و افراد متقاضی کار، افراد با تحصیلات مختلف به کارآفرینانی که قصد استخدام نیرو دارند معرفی شده و با این اقدام در راستای کاهش هدفمند جمعیت بیکار قدم برداشته و در نتیجه ایجاد شغل قابل ارزیابی و ملموس خواهد شد.

یزد-سایت خبری پرسون، عماد تشکری در گفتگوی اختصاصی با خبرنگار ما؛ با بیان اینکه شاکله اصلی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی از سه بخش روابط کار، تعاونی و رفاه اجتماعی تشکیل شده است گفت: تلاش ما در بخش روابط کار و حل اختلافات در این حوزه همواره بر حفظ منافع کارفرما و حقوق کارگر به صورت همزمان بوده و با توجه به اینکه در این بخش با معیشت کارگر و سرمایه کارفرما سرکار داریم دوستان را مکلف کردم تا نتایج آرا شورای حل اختلاف را هر روز به بنده اطلاع دهند تا حداقل در این زمینه اطلاع کافی داشته باشم و بعدا همکاران به جانب داری متهم نشوند.

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان یزد در ادامه با اشاره به بخش کار آفرینی و اشتغال این اداره اظهار داشت: در این حوزه به دنبال حمایت از محتوای کار آفرینی هستیم مثلاً در زمینه اعطای تسهیلات مشاغل خانگی، سیاست گذاری که صورت گرفته این است که دستگاه ها به سمت مشاغل خانگی بروند چرا که بر خلاف تصور عموم مشاغل خانگی برای همه اقشار با هر سطح تحصیلی است و توجه به این بخش از این رو اهمیت دارد که در کشورهای دیگر دنیا تجربه شده و موفقیت های چشمگیری به دست آمده و به طور نمونه اگر امروز کشورسوئیس در زمینه ساعت برند دنیا شده به دلیل توجه به بحث مشاغل خانگی است.

تشکری افزود: تلاش کردیم مشاغل خانگی را از فردی به سمت پشتیبان سوق دهیم و همزمان با این سیاست اجرای طرح ملی مشاغل خانگی که توسط جهاد دانشگاهی مبنی بر شناسایی افراد توانمند و معرفی به بازار کار است هم آغاز شده که مکمل سیاست ماست.

تعاونی ها؛ تنها راه جذب سرمایه های خرد

وی در ادامه با بیان این مطلب که تعاونی ها ظرفیت خوبی برای اقتصاد بوده و تنها راه جذب سرمایه های خرد توجه به همین بخش است اظهار داشت: اگر چه در مقاطعی رشد بازارهای مختلف نظیر ارز، طلا و مسکن جذابیت هایی ایجاد می کند اما بخش مهم سرمایه گذاری در کشورهای دنیا توسط تعاونی ها انجام می شود که متأسفانه در کشور ما بعضاً فقط مشکلات آن ها مطرح شده در حالی که این مشکلات را بخش های خصوصی هم دارا هستند بنابراین باید توجه بیشتری به این بخش صورت گیرد و ما هم تلاش می کنیم تا برایزنی هایی که با نمایندگان مجلس و مسئولان ارشد استان داریم قوانین کهنه و ناکارآمد را گزارش کرده و با پیگیری های وزارت خانه آن ها را توسط مجلس شورای اسلامی به روز رسانی نمائیم.

۱۱ دستگاه اجرای استان تحت نظارت اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی

تشکری سپس به اقدامات انجام شده در بخش رفاه اجتماعی اشاره کرد و ابراز داشت: ما در این حوزه ۱۱ دستگاه نظیر فنی و حرفه ای، بهزیستی، بیمه عشاوری، بانک رفاه، بانک تعاون، صندوق بازنشستگی کشوری و ... را تحت پوشش داریم که رصد عملکردی آنان را بدون دخالت در عملکردشان انجام می دهیم و چون جمع بندی خدمات این مجموعه ها به عنوان خدمات وزارتخانه مطرح است در قالب شورای هماهنگی استان عملکرد آنها را پیگیری می کنیم.

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان با بیان اینکه نقش ما در واقع هدایت زحمات دیگر دستگاه ها برای رسیدن به اهداف است گفت: ما خط دهنده فعالیت دستگاه های بزرگ استان هستیم و وظیفه ما مراقبت برای رسیدن به هدف نهائی است مثلاً اگر به یک سرمایه گذار امکاناتی داده می شود تا شغل ایجاد کند باید مراقبت کنیم تا منابع استان به درستی در حیطه سرزمینی خودمان مصرف شود و برای جمعیت این استان سرمایه گذاری و ایجاد شغل شود.

اشتغال زایی در یزد ملموس می شود

وی از تلاش برای ایجاد سامانه ای پیوند دهنده بین کارآفرین و افراد متقاضی کار خبر داد و اظهار داشت: با راه اندازی این سامانه افراد متقاضی کار با تحصیلات مختلف به کارآفرینانی که قصد استخدام نیرو دارند معرفی شده و با این اقدام در راستای کاهش هدفمند جمعیت بیکار قدم برمی داریم برای مثال فلان سرمایه گذاری اعلام می کند ۱۰ هزار شغل ایجاد کرده اما وقتی به آمار افراد بیکار جامعه نگاه می شود متوجه می شویم کاهش افراد بیکار با میزان ظرفیت اعلام شده همخوانی ندارد بنابراین با این اقدام می توان گامی مهم در کاهش هدفمند افراد بیکار که عمدتاً در یزد افراد تحصیل کرده هستند برداشت و در نتیجه ایجاد شغل قابل ارزیابی و ملموس خواهد بود و هم دستگاه های صادر کننده مجوز و ارائه دهنده خدمات و هم اداره ما اطلاع دقیقی از وضعیت بیکاری خواهد داشت.

تشکری در بخش دیگری از سخنانش از غفلت دستگاه متبوعش نسبت به کارکنان اشاره کرد و گفت: متأسفانه در بخش حمایت غیر مستقیم حقوق و دستمزد از کارکنان غفلت شده و از آنچه دستگاه های دیگر برای کارکنان خود بر اساس قانون بهره برده اند استفاده نشده و بنده به جد در این حوزه این

مطلب را دنبال خواهیم کرد.

اجازه نمی دهیم جان کارگران وجه المصالحه سود بیشتر شود

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان، ایمنی کارگران را یکی از ارکان مهم در حوزه اشتغال برشمرد و ابراز داشت: ایمنی بخش مهمی است که به آن توجه کافی نشده و باید در ایجاد اشتغال برای ایمنی کارگران هم هزینه انجام داد چرا که حذف ایمنی؛ معامله با جان کارگر بوده و از این به بعد اجازه نمی دهیم جان کارگران وجه المصالحه سود بیشتر شود ضمن اینکه در ستاد کرونا هم پیشنهاد شد کرونا به بخش ایمنی جامعه کارگری اضافه شود که به تصویب رسید.

احداث مسکن کارگری در یزد

وی از حمایت این اداره کل از طرح مسکن کارگری خبر داد و اظهار داشت: در این زمینه تصدی گری نخواهیم کرد اما شرکت های مسکن کارگری با همکاری مجموعه های کانون کارگری و کانون کارفرمایان کار ساخت واحدهای مسکونی را انجام خواهد داد البته اتاق تعاون استان به عنوان بخش خصوصی نظارت کرده و ما هم در زمینه واگذاری زمین و تهیه مصالح دولتی برای کاهش قیمت نهائی پیگیری خواهیم کرد.

این مقام مسئول در پاسخ به این سوال که شرایط واگذاری به گونه ای هست که کارگران را صاحب خانه کند؟ گفت: شرایط قیمت و منطقه زمین مناسب است اما واقعیت این است که اگر بگوئیم کارگران روزمزد و یا کارگرانی که پایه حقوق دریافت می کنند می توانند صاحب خانه بشوند خیر؟ اما برای کارگرانی که در شرکت های بزرگتر کار می کنند و مزایای بالاتری دارند این امکان وجود دارد البته امیدواریم روزی برسد که شرایط کشور به گونه ای باشد که بتوان برای این دسته از کارگران هم مسکن مهیا کرد.

انتهای پیام/

حیران- استان یزد