

احمدی مدیر عامل صندوق ذخیره فرهنگیان:

صندوق ذخیره فرهنگیان صندوقی بین‌نسلی است؛ از جدیت در بازسازی و احیای بانک سرمایه تا بورسی شدن شرکت های صندوق در سال جدید

مدیر عامل صندوق فرهنگیان معتقد است: اگر اعتمادسازی صورت پذیرد و بانک سرمایه مجدداً اعتبار واقعی خود را به دست آورد و فرهنگیان بانک سرمایه را برای فعالیت های بانکی و دریافت حقوق برگزینند اتفاق های مثبت و کم نظیری را شاهد خواهیم بود.

به گزارش سایت خبری پرسون، مدیرعامل صندوق ذخیره فرهنگیان با تاکید بر تلاش مضاعف، برنامه محوری و تخصص گرایی در همه ارکان و بخش های تابعه صندوق، هم افزایی و ارتقای سودآوری را از اهداف راهبردی و اولویت های صندوق در سال جهش تولید اعلام کرد.

محسن احمدی در دیدار نوروزی با معاونان، مدیران و کارکنان صندوق و همچنین اعضای هیات مدیره و مدیران عامل هلدینگ های شش گانه و شرکت های تابعه ضمن تبریک آغاز سال ۱۴۰۳ به خانواده بزرگ صندوق ذخیره فرهنگیان، به ضرورت برنامه محوری در هلدینگ ها و شرکت های تابعه اشاره کرد و جهش تولید همراه با رسیدن به سود پایدار و باکیفیت و استمرار و ارتقای روند سودآوری را اولویت های مهم صندوق در سال جدید برشمرد.

شرکت های زیان ده تعیین تکلیف می شوند

مدیرعامل صندوق ذخیره فرهنگیان، فرصت سه ماهه داده شده به شرکت های زیان ده جهت برون رفت از زیان و رسیدن به سودآوری را یادآور شد و گفت در سال جدید نباید در هیچکدام از زیرمجموعه های صندوق، شرکت زیان ده داشته باشیم لذا شرکت ها موظفند از همه پتانسیل ها و ابزارها جهت رسیدن به سودآوری استفاده نمایند درغیراین صورت همان گونه که قبلاً اعلام گردید ادغام، تجمیع یا توقف فعالیت در انتظار شرکت های زیان ده خواهد بود.

سودآوری با هدف ارتقاء ارزش دارایی‌ها

مدیرعامل صندوق ذخیره با اشاره به مأموریت های کلان صندوق، به ضرورت افزایش سودآوری به منظور ارتقاء ارزش دارایی‌ها و استفاده بهینه از فرصت‌های اقتصادی تأکید کرد و اظهار داشت: در همه هلدینگ‌ها و شرکت‌های تابعه باید ضمن سودآوری پایدار و ارزشمند، در مسیر خلق منابع پایدار و اطمینان‌بخش حرکت کنیم.

ورود به حوزه های زود بازده

وی یکی دیگر از راهبردهای هیات مدیره و مدیریت صندوق را ورود به حوزه های زودبازده و سودآور مانند بخش معدن ذکر کرد و افزود با وجود تنوع فعالیت صندوق در بخش مختلف، در نظر داریم وارد حوزه هایی شویم که از نظر بازدهی و سودآوری مزیت و جذابیت دارند .

فعال شدن قرارگاه ویژه تامین مسکن

مدیرعامل صندوق ذخیره به تشکیل قرارگاه ویژه تامین مسکن معلم و در صندوق اشاره کرد و گفت: این قرارگاه در اردیبهشت ماه شروع به کار می نماید و انتظار داریم با چالاکي و سرعت عمل بالا در زمینه ساخت و تولید مسکن فرهنگیان طبق برنامه ریزی ها، اقدامات موثر و ملموس انجام دهد و در فاز نخست ساخت حدود ۱۵هزار واحد مسکونی برنامه ریزی شده است.

بازسازی و احیای بانک سرمایه با جدیت دنبال می شود

وی با بیان اینکه بانک سرمایه از پشتوانه فرهنگیان و نظام آموزشی برخوردار است تاکید کرد: اگر اعتمادسازی صورت پذیرد و بانک سرمایه مجدداً اعتبار واقعی خود را به دست آورد و فرهنگیان بانک سرمایه را برای فعالیت های بانکی و دریافت حقوق برگزینند اتفاق های مثبت و کم نظیری را شاهد خواهیم بود و می توان با رسوب منابع، عمده مشکلات شرکت های تابعه صندوق را رفع نمود.

ضرورت کنترل و نظارت هوشمند و حداکثری بر فعالیت‌ها

دکتر احمدی یکی از سیاست ها و راهبردهای مهم هیات امانا و هیات مدیره صندوق را شفافیت و نظارت بر فعالیت های صندوق برشمرد و گفت: امسال با نظام مند کردن سیستم نظارت و یکپارچه سازی در بخش های تابعه صندوق و همچنین با بکارگیری ابزارهایی نظیر هوش تجاری (BI)، صندوق به سمت نظارت هوشمند گام خواهد داشت. وی یادآور شد: کسانی که با سلامت، پاکدستی و مسئولیت‌پذیری مأموریت‌های اصلی محوله را به انجام می‌رسانند مشکلی برای ادامه فعالیت در صندوق نخواهند داشت، اما انتصاب‌های سفارشی و غیرتخصصی پذیرفته نیست و مدیران شایسته، متخصص و بانگیزه جایگزین خواهند شد.

اجرای صحیح طرح ارزش مالکانه

دکتر احمدی، با تاکید بر اجرای صحیح، هدفمند و دقیق طرح ارزش مالکانه، این موضوع را یکی از مطالبات و خواسته های بحق فرهنگیان عزیز عنوان نمود.

تسریع بورسی شدن شرکت ها

وی افزود: در سال جدید، بورسی شدن شرکت های تابعه صندوق به طور جدی در دستور کار قرار گرفته و دنبال خواهد شد.

هدف گذاری برای تامین مالی پروژه ها

مدیرعامل صندوق ذخیره یکی از دغدغه ها و چالش های اصلی اکثر شرکت ها و پروژه های در دست اجرای صندوق را مسئله تامین مالی بیان کرد و گفت در سال جدید، استفاده از ابزارها و روش های گوناگون جهت تامین مالی و بکارگیری منابع ارزان قیمت به طور جدی هدف گذاری شده است.

اولویت جذب فرزندان نخبه فرهنگیان

دکتر احمدی، صندوق ذخیره فرهنگیان را صندوقی بین نسلی و متعلق به آحاد جامعه فرهنگیان کشور دانست که باید برای نسل های بعدی به خوبی محافظت شود، لذا باید بسترهای مناسب برای پرورش مدیران جوان و کارآمد با اولویت جذب فرزندان نخبه و تحصیل کرده متخصص از میان خانواده معلمان در دستور کار قرار گیرد.

هم افزایی و استفاده شرکت ها از ظرفیت های داخلی یک الزام است

دکتر احمدی با اشاره به ضرورت هم افزایی شرکت ها و هلدینگ ها و با تاکید بر اینکه شرکتها نباید خدمات و تجهیزات مورد نیاز را خارج از مجموعه دریافت نمایند گفت ساخت نخستین راکتور تولید متانول که با همکاری ماشین سازی اراک و پتروشیمی دنا صورت پذیرفت الگوی خوبی برای سایر شرکت های تابعه صندوق می باشد که از ظرفیت ها و امکانات یکدیگر استفاده نمایند.