

در قانون تعرفه گذاری خدمات پرستاری شفاف سازی شود

رئیس هیئت مدیره نظام پرستاری فسا بیان کرد: جامعه پرستاری درباره روش اجرای قانون تعرفه گذاری خدمات پرستاری ابهام و سوالات زیادی دارد و لازم است در این مورد شفاف سازی و اطلاع رسانی بیشتری انجام شود.

به گزارش سایت خبری پرسون، غلام علی حیدری رئیس هیئت مدیره نظام پرستاری فسا گفت: روش اجرای تعرفه گذاری خدمات پرستاری هنوز برای جامعه پرستاری و حتی برخی اعضای هیئت مدیره های نظام پرستاری دارای ابهام است و بسیاری هنوز به طور کامل نمی دانند این قانون چگونه اجرا می شود تفاوت ماهیت بیمارستان ها نیز بر این ابهام می افزاید.

رئیس هیئت مدیره نظام پرستاری فسا بیان کرد: برخی بیمارستان ها به صورت هیئت امنایی، برخی آموزشی و برخی درمانی هستند و باید در مورد شیوه اجرای این قانون در بیمارستان ها اطلاع رسانی بیشتری انجام شود.

حیدری اضافه کرد: ابهام و مشکل دیگری که اکنون برای پرستاران وجود دارد این است که مانند برخی طرح های قبلی، پرداخت کارانه ها بر اساس عملکرد آنها است اگر عملکرد یک پرستار زیاد شود، آیا سیستم از درآمد و کارانه پرستار کم می کند و کسورات می زند، امیدواریم که این گونه نباشد.

وی ادامه داد: این دغدغه برای پرستاران به وجود آمده که مجری قانون تعرفه گذاری خدمات پرستاری چه کسانی هست؟ اگر بنا باشد مدیران مجموعه سلیقه ای اعمال نظر کنند، قطعاً هدفی که چندین سال است، دنبالش هستیم به نتیجه مطلوب نمی رسد.

حیدری گفت: نیاز است اجرای قانون تعرفه گذاری خدمات پرستاری شفاف سازی شود تا مشاهده کنیم چقدر می تواند دست مسئولان و مدیران در این قانون باز باشد. اگر امکان این وجود داشت که برای اجرایی شدن یک مصوبه مثل قانون تعرفه گذاری خدمات پرستاری یکی از اعضای سازمان نظام پرستاری، به عنوان ناظر وجود داشته باشد، قطعاً بازخورد مطلوب تری حاصل می شود.

رئیس هیئت مدیره نظام پرستاری فسا افزود: تبدیل وضعیت و استخدام پرستاران قراردادی و شرکتی که در مبارزه با کرونا فعالیت کرده اند باعث افزایش انگیزه خدمت در آنان و برقراری عدالت در پرداخت ها می شود.

حیدری افزود: برخی پرستاران به صورت شرکتی، قراردادی، تمديدطرحی و در مواردی قرارداد ۸۹ روزه مشغول به فعالیت در مراکز درمانی هستند. این پرستاران با وجود ارائه خدمات یکسان، دریافتی های متفاوتی را با سایر همکاران رسمی دارند. وجود این تفاوت در پرداختی باعث تبعیض و نداشتن ضمانت شغلی می شود.

منبع: نظام پرستاری